



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Чеченской Республики

Прокуратура
Шелковского района

ул. Кооперативная, 18
ст. Шелковская, ЧР 366108

27.11.23 № 35-51-2023

Директору
МБОУ «Червленская СОШ № 3»

Гацаевой Э.А.

366110, ЧР, Шелковской район,
ст. Червленная,
ул. Кадырова, 109

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
о противодействии коррупции

Прокуратурой района в ноябре 2023 г. проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции, в ходе которой в деятельности МБОУ «Червленская СОШ № 3» (далее – Учреждение) выявлены нарушения законов, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, согласно ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273) противодействие коррупции - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона № 273 одним из основных принципов противодействия коррупции является приоритетное применение мер по ее предупреждению.

По требованиям ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона № 273 организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

На основании ч. 2 этой же статьи Федерального закона № 273 меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

С учетом актуальности обозначенного вопроса, а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273 Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 утверждены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации).

Указанными методическими рекомендациями предусмотрен перечень антикоррупционных мероприятий, одним из которых является разработка и внедрение положений о конфликте интересов.

Согласно ст. 10 Федерального закона № 273, под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Между тем, проведенная проверка показала, что в Учреждении не разработано и не утверждено положение о конфликте интересов.

Стоит отметить, что в рамках проводимых надзорных мероприятий ранее прокуратурой района устанавливались факты привлечения руководителями образовательных организаций к трудовой деятельности своих близких родственников, а также освобождения указанных лиц при исполнении ими служебных обязанностей от административной и дисциплинарной ответственности.

Данный факт не исключает факт трудоустройства указанной категории лиц не соответствующих квалификационным требованиям к уровню образования, стажа работы, что негативно может повлиять на образовательный и воспитательный процесс в целом.

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом обязать работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Вышеизложенные нарушения допущены вследствие ненадлежащего исполнения ответственными должностными лицами Учреждения своих служебных

обязанностей, при отсутствии должного контроля со стороны руководства.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения подобных нарушений закона впредь необходимо разработать и реализовать комплекс мер, направленных на реализацию требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.

На основании изложенного, руководствуясь п. 3 ст. 7 и ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно (в течение 10 дней) рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

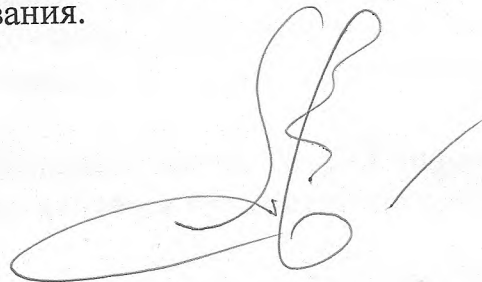
2. Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение в Учреждении требований законодательства о противодействии коррупции.

3. Принять меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273 с учетом методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе разработать и утвердить положение о конфликте интересов работников Учреждения.

4. Провести служебную проверку по фактам указанных нарушений, по результатам которой решить вопрос о привлечении виновного должностного лица, виновность которого будет установлена, к предусмотренной законом дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования.

Прокурор района
старший советник юстиции



Р.Л. Ясуев